

Министерство образования и науки Республики Башкортостан
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Сибайский педагогический колледж им. Б.М. Мамбеткулова

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО ГБПОУ СПК
им. Б.М.Мамбеткулова


«16» ~~11~~ 12 2022г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ СПК
им. Б.М. Мамбеткулова


«16» ~~11~~ 12 2022г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об оказании материальной помощи
работникам ГБПОУ СПК им. Б.М. Мамбеткулова

Рассмотрено на заседании
производственного собрания
«13» декабря 2022г.
Протокол № 6

Введено в действие приказом
ГБПОУ СПК им. Б.М. Мамбеткулова
«16» декабря 2022г. № 323-02

2022 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оказании материальной помощи работникам (далее - Положение) государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Сибайский педагогический колледж им.Б.М. Мамбеткулова (сокращенное - ГБПОУ СПК им.Б.М. Мамбеткулова), разработано в соответствии с Указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года УП-94 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан", Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года N 374 "О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан", нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях упорядочения отношений при оказании материальной помощи сотрудникам колледжа, работающим по трудовому договору.

1.3. Материальная помощь является выплатой непроизводственного характера, не зависит от результатов деятельности сотрудников ГБПОУ СПК им.Б.М. Мамбеткулова и не связана с индивидуальными трудовыми результатами работников, не зависит от их квалификации, следовательно, не облагается взносами на обязательное пенсионное, медицинское страхование и по ВНиМ (п. 1 ст. 420 Налогового кодекса РФ).

1.4. Материальная помощь не носит стимулирующий или компенсационный характер и не считается элементом оплаты труда. (Письмо Минтруда России от 28.09.2020 N 14-1/ООГ-15412).

1.5. Размер материальной помощи устанавливается комиссией и определяется в зависимости от каждой конкретной ситуации и финансовых возможностей.

1.6. Материальная помощь может предоставляться одновременно или несколько раз в течение календарного года.

1.7. Материальная помощь выплачивается в соответствии с данным положением исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета Республики Башкортостан, и средств от приносящей доход деятельности.

1.8. Потенциальным получателем материальной помощи является сотрудник, принятый на работу по трудовому договору, либо сотрудник написавший заявление на увольнение по инициативе работника (в соответствии с условиями Колдоговора).

2. Виды материальной помощи

2.1. В соответствии с Положением об оплате труда работников ГБПОУ СПК им.Б.М. Мамбеткулова работникам учреждения на основании мотивированного заявления может быть выплачена дополнительно материальная помощь в размере одного должностного оклада в следующих случаях:

- в качестве поощрения в связи с юбилейными датами и выходом на пенсию;
- женщинам и мужчинам в связи с 50-летием;
- женщинам в связи с 55-летием;
- мужчинам в связи с 60-летием;
- смерти (гибели) близкого родственника (супруги (супруга), родителя, ребенка) работника учреждения или лица, находящегося на его иждивении (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство или нахождение на его иждивении);
- утраты личного имущества в результате несчастного случая (пожара, стихийного бедствия, аварии) либо в результате противоправных действий

третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.);

- необходимости лечения и восстановления здоровья в связи с травмой или заболеванием;
- государственной регистрации заключения брака;
- по заявлению родственников в связи со смертью работника учреждения - одному из близких родственников (супругу, родителям, детям, брату, сестре, опекаемому).

2.2. В соответствии с условиями Колдоговора:

- Работникам, впервые написавшим заявление на увольнение по собственному желанию в связи с выходом на пенсию (не зависимо от ее вида), выплачивается единовременное материальное вознаграждение в размере не менее месячной заработной платы (за счет бюджетных средств и (или) средств полученных от приносящей доход деятельности).

- Право на единовременное материальное вознаграждение так же имеют работники, уже являющиеся пенсионерами на протяжении срока, определенного коллективным договором колледжа, до даты расторжения трудового договора по инициативе работника.

- В размере 50% от оклада работника, проработавшим в колледже не менее 10 лет (в пределах фонда оплаты труда образовательной организации и (или) средств полученных от приносящей доход деятельности).

3. Порядок оформления и получения материальной помощи

Положение регламентирует порядок надлежащего оформления и выплаты материальной помощи работникам:

3.1. Факт необходимости получения материальной помощи должен быть документально подтвержден.

3.2. Для получения материальной помощи на имя директора оформляется личное заявление работника (его близкого родственника) с

указанием причин для выплаты материальной помощи и приложением документов, подтверждающих право на ее получение.

3.3. При выплате материальной помощи в связи со смертью близких родственников, самого работника (работавшего или уволенного) в бухгалтерию необходимо представить копию свидетельства о смерти.

3.4. Решение о выплате материальной помощи оформляется приказом директора колледжа при наличии экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности.

3.5. Выплата материальной помощи перечисляется на расчетный счет работника либо указанный в поданном заявлении.

3.6. Суммы материальной помощи не учитываются в составе расходов, признаваемых при исчислении налога на прибыль, и не облагается страховыми взносами материальная помощь работнику, не превышающая 4000 руб. в год.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено
печатью 5 (пять) страниц

Директор ГЫПОУ СПК им. Е.М. Мамбеткулова
И.И. Рысбаев

« 16 » сентября 2014 г.

