

Министерство образования и науки Республики Башкортостан
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
СИБАЙСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ
имени Бадри Мужавиновича Мамбеткулова

ПРИКАЗ

от 22.11.2022 г.

№ 291.1-ОД

г. Сибай

Об утверждении Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Государственном бюджетном профессиональном образовательное учреждение Сибайский педагогический колледж имени Бадри Мужавинович Мамбеткулова

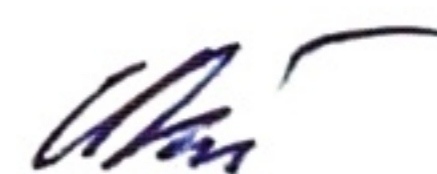
В целях реализации отдельных положений статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 года №378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2022-2023 годы»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Государственном бюджетном профессиональном образовательное учреждение Сибайский педагогический колледж имени Бадри Мужавиновича Мамбеткулова (Приложение № 1 на 3 листах).

2. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор ГБПОУ Сибайский
Педагогический колледж им. Б.М.Мамбеткулова

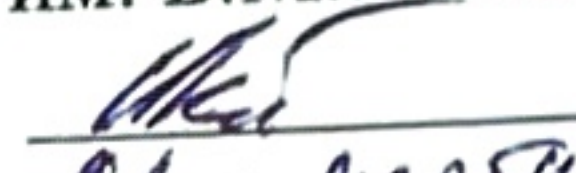


И.И. Рысбаев

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ СПК

им. Б.М.Мамбеткулова

 И.И.Рысбаев

«22» ноября 2022 г.

**Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов
в Государственном бюджетном профессиональном образовательное учреждение
Сибайский педагогический колледж имени Бадри Мужавиновича Мамбеткулова**

1. Основные понятия

Конфликт интересов - ситуация, при которой у работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей

Положение о конфликте интересов - это внутренний документ Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Сибайский педагогический колледж имени Бадри Мужавиновича Мамбеткулова (далее- Учреждение), устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

2. Общие положения

2.1. Настоящее Положение о предотвращении, выявлении и урегулировании конфликта интересов в Государственном бюджетном профессиональном образовательное учреждение Сибайский педагогический колледж имени Бадри Мужавиновича Мамбеткулова (далее - Положение) разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2022-2023 годы» иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Башкортостан.

2.2. Настоящее Положение определяет общие принципы и подходы, а также содержит перечни основных мер, которые используются для предотвращения потенциального, выявления и урегулирования возникшего конфликта интересов.

2.3. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми работниками и педагогическим составом Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Сибайский педагогический колледж.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов

В основу работы по управлению конфликтом интересов положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) учреждением.

4. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

В связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов работники обязаны:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГБПОУ СПК им. Б.М. Мамбеткулова - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

5. Предотвращение конфликта интересов

5.1. В целях предотвращения возникновения конфликта интересов распределение должностных обязанностей между работниками организации осуществляется таким образом, чтобы исключить условия возникновения факторов, обуславливающих возникновение конфликта интересов.

5.2. В целях предотвращения возникновения конфликта интересов работники организации обязаны:

- соблюдать требования законодательства РФ и РБ, нормативных правовых актов органов исполнительной власти РФ и РБ, учредительных и локальных актов ГБПОУ СПК им. Б.М. Мамбеткулова.

- четко исполнять свои должностные обязанности;

- соблюдать нормы деловой и профессиональной этики,

- обеспечить сохранность служебной тайны, а также сохранность персональных данных.

5.3. Указанный перечень мер не является исчерпывающим. В каждой конкретной ситуации могут быть применены и иные меры, направленные на предупреждение возникновения конфликта интересов.

6. Основные типы конфликта интересов

В деятельности ГБПОУ СПК им. Б.М. Мамбеткулова потенциально возможно возникновение следующих основных типов конфликта интересов:

- между органами управления, должностными лицами, сотрудниками учреждения и контрагентами учреждения;

- между учреждением и должностными лицами учреждения, сотрудниками при осуществлении ими служебных, педагогических обязанностей;

- между преподавателями и обучающимися (студентами), родителями (законными представителями) обучающихся;

7. Выявление конфликта интересов

7.1. Выявление конфликта интересов осуществляется всеми работниками и педагогическим составом учреждения в ходе своей текущей деятельности.

7.2. В целях выявления конфликта интересов учреждения обеспечивает учет всей входящей корреспонденции. В случае если во входящей корреспонденции содержится информация о наличии конфликта интересов, по работнику (преподавателю) в отношении которого получена негативная информация то такая корреспонденция доводится до сведения - руководителя учреждения (директора ГБПОУ СПК им. Б.М. Мамбеткулова).

7.3. В случае выявления конфликта интересов в ходе проверок, такая информация доводится до сведения директора ГБПОУ СПК им. Б.М. Мамбеткулова.

8. Урегулирование конфликта интересов

8.1. Директор и работники учреждения используют все доступные законные способы урегулирования возникшего конфликта интересов в досудебном порядке с соблюдением законных интересов учреждения, работников учреждения.

8.2. Лица, чьи интересы затрагивает или может затронуть конфликт интересов, не могут участвовать в его урегулировании.

8.3. В случае получения информации о наличии конфликта интересов директор учреждения обязан удостовериться в наличии конфликта интересов и назначить лицо (группу лиц), ответственное за выяснение причин и урегулирование конфликта интересов.

8.5. Лицо (группа лиц), ответственное за выяснение причин и урегулирование конфликта интересов, во взаимодействии с директором подготавливает предложения по его урегулированию. Возможные способы урегулирования конфликта интересов:

- ограничение доступа работника или преподавателя к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника или преподавателя;
- добровольный отказ работника или преподавателя или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение должностных, функциональных обязанностей работника или преподавателя;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником или преподавателем принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника или преподавателя из учреждения по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

8.6. В случае невозможности урегулирования возникшего конфликта интересов в досудебном порядке стороны конфликта обращаются в суд.

8.7. Указанный в настоящем разделе перечень мер не является исчерпывающим. В каждой конкретной ситуации могут быть применены и иные меры, направленные на урегулирование конфликта интересов.

9. Лица, ответственные за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений

Лицом, ответственным за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрением этих сведений является директор, в его отсутствие заместитель директора по УР.

10. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящего Положения

10.1. Директор, работники, педагогический состав учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Положения.

10.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной

ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.