

**Министерство образования Республики Башкортостан**

**ГБПОУ Сибайский педагогический колледж**

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА КОЛЛЕДЖА**

## 1. Назначение и область применения

Антикоррупционная политика ГБПОУ Сибайский педагогический колледж (далее СПК) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в его деятельности, соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации и Республики Башкортостан обучающимися, преподавателями и сотрудниками.

## 2. Нормативные ссылки

- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
- Закон РБ «О противодействии коррупции в Республике Башкортостан»
- Методические рекомендации по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08 ноября 2013 года, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации

- Устав СПК

## 3. Используемые понятия и определения

3.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений (п.2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3.3. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.4. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.5. Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

3.6. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

3.7. Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

#### 4. Цель и задачи Антикоррупционной политики СПК

4.1. Цель Антикоррупционной политики - разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников и обучающихся Колледжа к коррупционным проявлениям.

4.2. Задачами Антикоррупционной политики СПК являются:

- формирование у обучающихся, преподавателей и сотрудников единообразного понимания позиции СПК о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения обучающихся и сотрудников в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- Антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер, предусмотренных настоящей Политикой и иными локальными нормативными актами СПК;
- установление обязанности сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;
- обеспечение открытости и доступности информации о деятельности СПК в сфере противодействия коррупции.

## 5. Основные принципы антикоррупционной деятельности СПК

### 5.1 Меры по предупреждению коррупции включают в себя:

- определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество с правоохранительными органами;
- основные принципы противодействия коррупции;
- кодекс профессиональной этики педагогических работников;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- антикоррупционную политику колледжа.

### 5.2. Система мер противодействия коррупции основывается на следующих ключевых принципах:

- *Принцип соответствия политики ГБПОУ СПК действующему законодательству и общепринятым нормам.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к СПК.

- *Принцип личного примера администрации.*

Ключевая роль администрации СПК в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и

противодействия коррупции.

- *Принцип вовлеченности сотрудников.*

Информированность сотрудников и обучающихся о положениях антикоррупционного законодательства, активное участие в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

- *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.*

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения СПК, администрации, сотрудников и обучающихся в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности СПК коррупционных рисков.

- *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.*

Применение в СПК таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- *Принцип ответственности и неотвратимости наказания.*

Неотвратимость наказания для сотрудников СПК вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства СПК за реализацию настоящей Политики.

- *Принцип открытости работы.*

Информирование сотрудников, обучающихся, общественности о принятых в СПК антикоррупционных стандартах работы.

- *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.*

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением.

## 6. Антикоррупционная деятельность Колледжа

6.1. В целях реализации настоящей Политики ежегодно на начало учебного года в СПК разрабатывается и утверждается План работы по противодействию коррупции с указанием ответственных лиц.

6.2. В СПК осуществляется прием обращений о фактах коррупции посредством почты, при личном приеме директором СПК.

6.3. Колледж стремится к созданию эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции, подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами СПК.

Колледж в праве проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством

Российской Федерации.

6.4. В целях профилактики коррупции и контроля за соблюдением настоящей Политики создается постоянно действующий орган, которым является Комиссия по противодействию коррупции и регулированию конфликта интересов. Порядок создания, основные функции, полномочия Комиссии регулируются отдельным локальным нормативным актом Колледжа.

6.5. Колледж создает и совершенствует работу раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте в рамках которого размещается информация о принятых в СПК локальных нормативных актах, направленных на борьбу с коррупцией, о проводимых мероприятиях по противодействию коррупции, ее профилактике, правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения сотрудников и обучающихся.

7. Определение и закрепление обязанностей работников колледжа, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

7.1. Колледж требует от своих сотрудников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и ответственности за нарушения.

Все сотрудники СПК должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

7.2. Директор колледжа отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

7.3. В колледже в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются следующие обязанности:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени СПК;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени СПК;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию настоящей Политики о случаях склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию настоящей Политики о ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками и обучающимися;

- незамедлительно сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у сотрудника конфликте интересов.

7.4. При условии закрепления обязанностей сотрудника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в должностной инструкции работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания за их неисполнение.

7.5. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на сотрудников обязанностей регламентируется процедуры их соблюдения. Порядок уведомления работодателя о случаях склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется в локальном нормативном акте СПК.

7.6. Сотрудники, виновные в нарушении требований настоящей Политики могут быть привлечены к дисциплинарной, административной и уголовной ответственности по инициативе СПК и правоохранительных органов, в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

#### 8. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

8.1. Пересмотр настоящей Политики проводится в случаях внесения изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, выявлении недостаточно эффективных положений и реализуемых антикоррупционных мероприятий.

**Принято и введено в действие** приказом №176-ОД от «05» 09.2016г.

