

## Отчет

### Центра по содействию трудоустройства выпускников

2022-2023 года

1. Задачи центра по содействию трудоустройству выпускников.

- Взаимодействие с социальными партнерами в сфере трудоустройства;
- Проведение мониторинга востребованности выпускников;
- Проведения, сбор и анализ информации о трудоустройстве выпускников;
- Проведение мероприятий по повышению эффективности трудоустройства выпускников;
- Установление и укрепление контактов с работодателями.

Работа по содействию трудоустройству выпускников техникума ведется по следующим направлениям:

- Информационное обеспечение обучающихся и выпускников техникума в области занятости и трудоустройства;
- Индивидуальная работа с обучающимися и выпускниками по вопросам трудоустройства и временной занятости;
- Анализ рынка труда и взаимодействия с работодателями;
- Своевременное обеспечение выпускников информацией по имеющимся вакансиям;
- Создание и ведение базы данных об обучающихся старших курсов и выпускниках по профессиям техникума;
- Участие в ярмарках вакансий и других аналогичных мероприятиях, экскурсии на предприятия.
- Сбор информации о результатах работы по трудоустройству выпускников;
- Проведение анкетирования среди выпускников;

- Организация занятий по программе «Психологического содействия социальной адаптации студентов старших курсов профессиональному становлению»
- Проведение компьютерной диагностики и тестирования выпускников с целью выявления личностных и профессиональных качеств;
- Организация производственных практик во время обучения с последующим трудоустройством по месту прохождения практики.

Служба содействия трудоустройства осуществляет: первоначальное аналитическое консультирование выпускника, подстраивая его под существующую ситуацию на рынке труда; индивидуальную работу с работодателями; профориентационную работу; установку, заполнение, постоянное сопровождение базы данных вакансий, обмен информацией и резюме в поддержку трудоустройства молодых специалистов.

За время своего существования ЦСТВ зарекомендовал себя как действенная структура, эффективно способствующая трудоустройству выпускников КТТИ. Результат деятельности Центра выражается в цифрах, которые показывают, что получивших дипломы в 2023 году, либо продолжают обучение в ВУЗах, либо трудоустроены. Данные мониторинга, проведенные ЦСТВ, показывают, что из 115 выпускников: - 29 трудоустроено, трудоустроено по специальности – 20 чел.; продолжают обучение в ВУЗах - 12 чел.; количество нетрудоустроенных по состоянию здоровья – 5 чел.; - состоят на учете в Центре занятости населения – 2 чел.; - находится в декретном отпуске по уходу за ребенком – 3 чел., 12 чел. - служба в рядах Российской армии, таким образом, прогнозируемое трудоустройство на данный момент составляет 53%.

2. В условиях развития и повышения требований к качеству подготовки специалистов со средним профессиональным образованием одним из приоритетных направлений является взаимодействие с социальными

партнерами. Такое взаимодействие направлено на обеспечение учета современных и перспективных требований к рабочим и специалистам среднего звена, предъявляемых со стороны работодателей. На протяжении нескольких лет в техникуме совершенствуются формы и методы взаимодействия с работодателями, которые дают положительные результаты.

3. Вопросы трудоустройства выпускников находятся под постоянным контролем центра содействия и администрации учреждения. Ежегодно эти вопросы рассматриваются на заседаниях. Работа с выпускниками не заканчивается с момента их трудоустройства. Налажен и поддерживается постоянный контакт с выпускниками прошлых лет. Профессиональная ориентация, направленная на оказание помощи в самоопределении студентов на основе согласования личных интересов, склонностей, способностей, возможностей личности и потребностей рынка труда, осуществляется на всех этапах обучения.

**Научить:**

- Умениям и навыкам в установлении контактов;
- Этике делового взаимодействия;
- Использовать СМИ, Интернет, другие каналы для поиска работы;
- Правильно составлять резюме, заполнять анкеты;
- Отвечать на вопросы тестов, предлагаемых работодателем;
- Технологии подготовки и прохождению собеседования в кадровом агентстве, в отделе персонала работодателя.

Программа состоит из трех разделов: «Я и мои возможности», «Я в мире людей» «Моя профессиональная карьера».

**Первый этап «Я и мои возможности».** Студенты работают с анкетами и диагностическими опросниками, которые способствуют самопознанию, определению интересов и склонностей и всесторонней объективной оценке особенностей личности, а также определению недостающих качеств, которые

предстоит сформировать для успешного построения профессиональных планов

**Второй этап «Я в мире людей»** направлен на изменение стереотипа общения и установления социальных контактов, на совершенствование вербальных возможностей, изучение языка телодвижений, смысла отдельных жестов, а также того, как наилучшим образом располагать к себе людей и направлен на изменение стереотип общения, установления социальных контактов.

**Третий этап «Моя профессиональная карьера»** позволяет научиться постановке жизненных целей, умению формулировать, планировать и анализировать этапы достижения поставленных задач, предвидеть и решать возникающие трудности (см. Таблицу 2). Формы организации занятий – Рольевые игры, решение кейсов, которые моделируют ситуации, возникающие на рынке труда; – Мини-лекции, дискуссии, эвристические беседы; – Диагностические методики (тесты, анкеты-опросники);

№	Наименование темы	Теория	Практика
1	Вводное занятие «У меня растут года...» тренинговое занятие		1
	Раздел 1. «Я и мои возможности»		1
2	Мои интересы, моя мотивация		1
3	Мои склонности		1
4	Уровень самооценки, отношения к риску, эмпатии,		1
5	Формула успеха	1	
6	Обобщающее занятие «Хочу, могу, стану»	1	
	Раздел 2. «Я в мире людей»		
7.	Как читать человека словно книгу	1	
8.	Как располагать к себе людей.	2	
9	Основные приемы при общении с людьми		1
10.	Одежда для успеха.	1	
	«Моя профессиональная карьера»		
11	Прогнозируем свою карьеру	1	
12.	Технология поиска работы	1	
13.	Пишем резюме, проходим собеседования	1	
14.	Правила устройства на работу	1	
15.	Деловая игра «На приеме на работу»	1	

4. Служба содействия трудоустройства выпускников выполняет свою функцию. Вместе с тем, необходимо активнее привлекать Попечительский совет техникума, общественно-координационный совет при главе Уярского района для решения проблем трудоустройства выпускников, активизировать работу на сайте техникума. Востребованность выпускников, отзывы потребителей специалистов, профессиональное продвижение выпускников дополнительно свидетельствуют о качестве подготовки специалистов. Содержание учебно-воспитательного (образовательного) процесса полностью соответствует ФГОС СПО по соответствующим профессиям и качеству подготовки специалистов. Оно направлено на построение системы непрерывного профессионального образования в общей схеме подготовки кадров.